

№. Emis. 02/05.02.2026

CONTRACT DE MANDAT

SC CLP ECOSERV SRL	
RO 29167911	J2011001769225
PAȘCANI, Jud. IAȘI	
INTRARE	NR. 244
IEȘIRE	
Ziua 05	Luna 02 Anul 2026

CAP. 1 PARTILE CONTRACTANTE

ART. 1

CLP ECOSERV S.R.L cu sediul în Pașcani, str. Moldovei, nr. 21, jud. Iași. având Codul unic de înregistrare 29167911, înregistrată la Registrul Comerțului sub nr. J2011001769225 (denumita în continuare Societatea), reprezentata, in baza Hotararii Consiliului de Administratie nr. 2 din data de 05.02.2026, prin d-na IFRIM GINA-CRISTINA, cetățean român, născut la data de [redacted] în [redacted] județul [redacted] domiciliat în [redacted] str. [redacted] nr. [redacted] bl. [redacted] sc. [redacted] et. [redacted] ap. [redacted] posesor al [redacted] seria [redacted] nr. [redacted] eliberat de [redacted] la data de [redacted] in calitate de mandant

și
Domnul **Chiuariu Dumitru**, cu domiciliul în [redacted], Str. [redacted], nr. [redacted], jud. [redacted] posesor al [redacted] seria [redacted] nr. [redacted], eliberat de [redacted] la data de [redacted] denumit in continuare Director General, in calitate de mandatar.

Urmare a acordului de vointa intervenit intre partile semnatare, s-a incheiat prezentul contract de mandat, in baza dispozitiilor OUG nr.109/2011 privind guvernanta corporativa a Intreprinderilor publice, actualizata si a Legii nr. 31/1990 privind societatile comerciale, republicata.

Cap.II Obiectul contractului

Art. 2. Societatea deleaga Directorului General organizarea, conducerea si gestionarea activitatii sale, in schimbul unei plati, potrivit celor convenite in prezentul contract.

Cap.III Durata contractului

Art. 3. Prezentul mandat este dat incepand cu data de 05.02.2026, pana la finalizarea procedurii de selectie a directorului general si semnarea contractului de mandat, dar nu mai mult de 5 luni, cu posibilitatea prelungirii acestuia, pentru motive temeinice, pana la maximum 7 luni.

Cap.IV Drepturile si obligatiile directorului general

Art.4. Directorul General are urmatoarele drepturi:

- (1) Sa primeasca urmatoarele drepturi banesti:
 - a) in calitate de Director General, o remuneratie bruta de 13.900 lei/luna;
- (2) Sa beneficieze de un concediu de odihna platit, de 25 de zile lucratoare;
- (3) Sa foloseasca, pe durata Contractului, un automobil pus la dispozitie de Societate. Societatea va suporta atat cheltuielile legate de intretinerea si repararea automobilului, cat si cele de alimentare cu combustibil. In cazul in care nu se poate asigura un automobil si Directorul General foloseste automobilul personal in interes de serviciu se stabileste o cota de carburant de 200 litri/luna.
- (4) Sa beneficieze de decontarea cheltuielilor de cazare, diurna, transport si alte cheltuieli, cu documente justificative pentru deplasarile in interes de serviciu, in tara si strainatate;



- (5) Sa beneficieze de dreptul de informare asupra activitatii Societatii, avand acces la toate documentele acesteia;
- (6) Sa beneficieze de asigurare de raspundere manageriala pentru suma de 50.000 de euro/an si 10.000 de euro/eventiment, urmand ca prima de asigurare sa fie platita de mandant, pentru perioada de valabilitate a prezentului contract;
- (7) Sa beneficieze de mijloace de comunicare de serviciu, respectiv: telefon fix, telefon mobil, fax, e-mail, posta, curierat, ale caror cheltuieli vor fi suportate in totalitate de Societate;
- (8) Pentru activitatea depusa, directorul general are dreptul sa primeasca din partea societatii drepturile si facilitatile stabilite prin contractul colectiv de munca.
- (9) Mandantul, se obliga sa corecteze venitul brut al mandatarului, astfel ca sumele reprezentand contributiile legate la fondurile speciale (C.A.S, C.A.S.S., fond pentru ajutor de somaj, fond pentru accidente de munca, contravaloarea concediilor de odihna si concediilor medicale) sa nu modifice venitul net al mandatarului.
- (10) Partile sunt in cunostinta de cauza cu privire la obligatiile ce revin Societatii, de a retine la sursa impozitul pe venit, precum si contributiile legale la sistemul public de asigurari de sanatate. Partile convin, de asemenea, ca Societatea sa procedeze si la retinerea si virarea, in termenul legal, a tuturor celorlalte contributii obligatorii ale mandatarului, cum ar fi contributiile la sistemul public de pensii si asigurari sociale, contributia la fondul de somaj, etc. in cazul in care dupa semnarea prezentului contract apar obligatii suplimentare asupra veniturilor rezultate din modificarea legii, aceste obligatii vor fi suportate de Societate fara a afecta venitul net al mandatarului.
- (11) Dreptul la decontarea tuturor cheltuielilor ocazionate de participarea la cursuri de pregatire profesionala cu aprobarea Consiliului de Administratie.
- (12) Cu 15 zile inainte de finele fiecarui an de mandat, partile pot renegocia remuneratia pentru anul urmator, urmand a fi prevazuta in scris, in act aditional la prezentul contract.
- (13) Sa i se acorde descarcare de gestiune anual, dupa aprobarea de catre institutiile financiare ale statului a situatiilor financiare anuale.

Art.5. Directorul General (mandatarul) are urmatoarele obligatii:

- a) reprezintă societatea in raporturile cu terții;
- b) conduce nemijlocit si efectiv intreaga activitate curenta a societatii.
- c) aplica strategia si politicile de dezvoltare ale societății, propuse si aprobate de Consiliul de Administratie;
- d) negociază si semnează, in condițiile legii, contractul colectiv de munca si contractele individuale de munca inclusiv drepturile de natura salariala ale personalului de conducere si executie;
- e) angajează, promovează si concediază personalul salariat al societății, in condițiile legii;
- f) încheie acte juridice in numele si pe seama societății, conform legii, in limitele împuternicirilor acordate de administratori;
- g) stabilește competentele, atribuțiile, îndatoririle si responsabilitățile personalului societății, pe niveluri ierarhice si structuri organizatorice;
- h) aproba operațiunile de încasări si plăți, potrivit competentelor legale;
- i) aproba operațiunile de vânzare si cumpărare de bunuri, potrivit competentelor legale;
- j) împuternicește orice alta persoana sa exercite orice atribuții din sfera sa de competenta;
- k) aproba stimularea personalului pentru activitatea depusa in cadrul societatii;

- l) aproba sanctionarea disciplinara a salariatilor societatii pe baza propunerilor motivate ale conducatorilor locurilor de munca;
- p) propune spre aprobarea Consiliului de Administratie structura organizatorica, statul de functii si aproba regulamentul de ordine interioara si regulamentul de organizare si functionare a societatii;
- q) să execute angajamentele și hotărârile luate de Consiliul de Administratie;
- r) rezolva orice alta problema data in competenta sa potrivit legii;
- s) in cazul in care Director General se afla in imposibilitatea de exercitare a atributiilor de mai sus, acesta va delega o persoana din cadrul societatii pentru preluarea acestor atributii, cu aprobarea Consiliului de Administrare.

Cap.V Drepturile si obligatiile societatii

Art.6. Societatea are urmatoarele drepturi:

- (1) Sa pretinda Directorului General indeplinirea clauzelor prezentului contract;
- (2) Sa solicite Directorului General, semestrial, prezentarea situatiei economico-financiare a Societatii, stadiul realizarii investitiilor, alte documente privind indeplinirea obiectivelor si criteriilor de performanta.

Art.7. Societatea are urmatoarele obligatii:

- (1) Sa asigure Directorului General deplina libertate in conducerea, organizarea si gestionarea activitatii Societatii, singurele limitari fiind cele prevazute de lege si de prezentul contract.
- (2) Sa dispuna masuri astfel incat Directorul General sa beneficieze de toate drepturile cuvenite potrivit art. 4 din prezentul contract;
- (3) Societatea este obligata ca, prin intermediul Consiliului de Administratie si a fiecarui administrator neexecutiv, sa supravegheze activitatea *Directorului General*.

Cap.VI. Modificarea contractului

Art.8. Pe parcursul executarii contractului, partile pot sa modifice, de comun acord, clauzele acestuia, armonizandu-le cu legislatia specifica in vigoare.

Cap. VII Loialitate si confidentialitate

- Art.9.** 1) Directorul General este obligat sa-si foloseasca intreaga capacitate de munca in interesul Societatii, comportandu-se in activitatea sa ca un bun comerciant.
- 2) Directorul General nu va putea fi administrator, membru al directoratului ori al consiliului de supraveghere, cenzor sau, dupa caz, auditor intern ori asociat cu raspundere nelimitata, in alte societati concurente sau avand acelasi obiect de activitate, nici nu va putea exercita acelasi comert sau altul concurent, pe cont propriu sau al altei persoane, sub pedeapsa revocarii si raspunderii pentru daune. In acest sens, mandatarul va prezenta atat la incheierea contractului de mandat, cat si pe parcursul acestuia, declaratii pe proprie raspundere din care sa reiasa ca atat mandatarul, cat si sotul, sotia, rudele si afinii acestuia pana la gradul al patrulea inclusiv, nu se afla in vreuna din situatiile instituite de art. 153¹⁵ din Legea nr. 31/1990, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare.
- 3) Pe toata durata prezentului contract, Directorul General este obligat sa pastreze cu rigurozitate confidentialitatea asupra datelor si informatiilor referitoare la activitatea Societatii, care potrivit naturii



lor au un astfel de caracter sau care sunt prezentate cu acest caracter de catre Consiliul de Administratie. Aceasta obligatie se mentine si pentru o perioada de 1 an dupa incetarea contractului de mandat.

Cap.VIII Raspunderea partilor

Art.10. 1) Pentru neindeplinirea sau indeplinirea necorespunzatoare a obligatiilor din prezentul contract, partile raspund potrivit legislatiei civile. Forta majora apara partile de raspundere.
2) Raspunderea Directorului General este angajata pentru nerespectarea prevederilor legale, ale prezentului contract si a hotararilor adoptate de Consiliul de Administratie.
3) Directorul General raspunde civil pentru daunele produse Societatii comerciale prin orice act contrar intereselor acesteia, prin acte de gestiune imprudenta, prin utilizarea abuziva sau neglijabila a fondurilor Societatii.

Cap.IX Incetarea contractului

Art.11. 1) Prezentul contract inceteaza prin:
(a) expirarea perioadei pentru care a fost incheiat, iar partile nu l-au renegociat
(b) revocarea Directorului General in cazul neindeplinirii obligatiilor din contract;
(c) renuntarea Directorului General la mandatul incredintat in situatia neasigurarii conditiilor prevazute in contract ori in alte situatii intemeiate;
(d) acordul partilor;
(e) intervenirea unui caz de incompatibilitate, conform legii;
(f) decesul sau punerea sub interdictie judecatoreasca a Directorului General;
(g) insolvabilitatea, falimentul Societatii comerciale.
2) in cazurile prevazute la lit. b) si c), partea in cauza va acorda un preaviz de 30 de zile.
3) in cazul in care mandatul este revocat fara justa cauza, acesta urmeaza a fi despagubit cu o valoare echivalenta cu o remuneratie.

Cap.X Litigii

Art.12. Litigiile izvorate din incheierea, executarea, modificarea, incetarea si interpretarea clauzelor prezentului contract, nerezolvate pe cale amiabila, sunt de competenta instantelor judecatoresti.

Cap. XI Dispozitii finale

Art.13. Directorul General are dreptul sa solicite mediere, consultanta sau alte masuri de protectie din partea asociatului unic, din partea Consiliului de Administratie, a confederatiei, federatiei sau organizatiei patronale din care face parte Societatea, in solutionarea situatiilor conflictuale cu sindicatele si alte organizatii.

Prezentul contract a fost incheiat trei exemplare originale, cate unul pentru fiecare parte, astazi 05.02.2026, un exemplar se va depune la Registrul Comerțului și constituie un contract administrativ.

MANDANT

Presedinte Consiliu de Administratie
Ifrim Gina Cristina

MANDATAR

Director General
Chiuariu Dumitru

